

中国矿业联合会 2023 年度工作报告

各位领导，各位嘉宾，各位代表，同志们：

大家上午好！

中国矿业联合会（以下简称“中国矿联”）1990 年成立至今，已经走过了整整 33 个春秋，历经六届理事会，在中央和国家机关工委、民政部、自然资源部等有关部门的正确领导关心支持下，在各位老领导、老同志的关心帮助下，在全体会员单位的共同努力下，中国矿联取得了卓有成效的工作业绩，获得了社会各界和国内外矿业界同仁的充分肯定。

今天，我们隆重召开中国矿业联合会第七届一次会员代表大会，总结第六届理事会成立以来的工作进展，展望新一届理事会发展未来。在此，我谨代表第六届理事会向大会提议，向所有关心支持、帮助中国矿联发展的各位领导，历届理事会的老领导和同志们，广大会员单位，表示最崇高的敬意和真诚的感谢！

下面，我代表第六届理事会向大会作工作报告，请各位代表审议。

一、中国矿业联合会总体工作情况

第六届理事会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届历次全会、二十大和二十届一中、二中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻执行中央关于社团组织改革精神和相关管理制度要求，始终秉承“服务矿业、矿山、矿城、

矿工，服务政府决策，服务社会发展”的办会宗旨，积极创新运行机制，注重激发内在活力和发展动力，围绕《中国矿业联合会战略发展规划》，在健全完善会员服务体系、交流平台建设、推进科技创新、促进绿色发展、加强政策法规研究、加强诚信体系建设和标准体系建设、参与“一带一路”建设、推进矿业国际产能合作等方面做了大量富有成效的工作，取得了较好的工作成绩。

第六届理事会成立以来，在服务政府能力方面有了明显提高，在服务行业能力方面有了更多成效，在服务会员的方式方法上有了更多探索，为促进矿业行业的可持续高质量发展贡献了应有的力量。2021年被民政部授予“全国先进社会组织”荣誉称号。2022年入选国家发展改革委体改司组织开展的“品牌协会成长计划”首批26家协会之一。2022年被民政部评为“4A”级社会组织。中国矿联工作得到政府有关部门、行业和广大会员单位的高度认可和广泛赞誉。

第六届理事会成立以来，中国矿联在秘书局下设9个部门，2个委员会办公室、19个分支机构、2个直属法人单位，新增会员单位900余家，会员单位总数达到2035家。中国矿联在业界影响力持续增强，凝聚力不断提高，会员认可度、满意度不断提升。

二、第六届理事会工作情况

六年来，第六届理事会始终以坚持党的领导、坚持改革发展、坚持积极稳妥推进的“三个坚持”作为开展各项工作的基本准则，有效开展工作。

（一）加强内部治理，以党建引领业务工作

第六届理事会按照党中央明确的党组织在社会组织中的功能定位要求，以党建为引领，砥砺前行初心使命，不断健全完善协会内部治理和活动管理，强化提升服务能力与水平，充分发挥“三个服务”办会宗旨的积极作用，自觉成为反映诉求、规范行为、营造和谐促进发展的重要力量。

坚定不移加强党的政治建设。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于社会组织党建工作、生态文明建设、能源资源安全保障等方面一系列重要指示批示精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保联合会在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同党中央保持高度一致。

深入贯彻落实社会组织功能定位。坚持以规划引领联合会发展，组织实施《中国矿业联合会发展战略规划（2017-2020）》，按照规划中的八大战略任务，全面推进各项工作；组织起草《中国矿业联合会发展规划（2022-2025）》，并将其中“重点任务”的有关内容列入2021年至2023年的工作重点。围绕健全完善会员服务体系、拓展会员服务交流渠道、开启诚信和标准体系建设、加强行业政策法规研究、推动国际交流合作等。注重把业务工作的薄弱环节作为党建工作的重要抓手，坚持两手抓两手都要硬。与自然资源部地质勘查管理司党支部建立联学联建机制，通过联动开展多种

学习活动和同过组织生活，形成“联学联建聚合力，互促互融共奋进”的良性循环和互动促进机制。

坚持和完善党的民主集中制原则。凡涉及联合会重要事项决策、发展规划、重要业务活动、大额资金开支、开展涉外活动、需要上理事会审议的事项，以及机构调整、人事安排、工作制度、奖励激励机制等重要事项都按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党委集体讨论做出决定。

切实扛起从严管党治党责任。把学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，扎实开展“不忘初心 牢记使命”主题教育、党史学习教育和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，党建工作质量攻坚三年行动，通过各类学习、参观教学活动，引导党员职工运用党的理论创新成果指导联合会工作实践。坚持党管干部、党管人才，深化职工职业素养教育，逐步培养出一批能力过硬、作风扎实的职业化人才队伍。始终注重党风廉政建设和作风建设，严格落实中央八项规定精神，开展警示教育，以案为鉴，激发全体党员危机意识、担当意识，自觉做到严以修身、严于律己。

关心群众利益，调动工作积极性。从优化办公环境到提高职工午餐标准，从健全职工与子女补充医疗保险体系到全员增加北京市普惠性保险，从建立企业年金制度到逐年规范绩效考核奖励，始终坚持民有所呼、我有所应，不断提升职工的归属感、获得感、幸福感，为职工退休收入提供补充性

保障的同时更好的激发职工的工作热情和积极性。

（二）秉承服务宗旨，健全完善会员服务体系

第六届理事会切实转变服务方式，通过完善会员管理制度、建设信息化管理系统，健全会员服务机制等方面搭建全方位的会员服务体系，切实发挥好协会“扫描仪”“传感器”“助推器”作用。

一是加强会员服务信息化建设，会员服务与管理迈上信息化、系统化、规范化新阶段。开发建立了新会员服务系统和诚信管理系统（含地质师）、便利化会员申请注册和意见建议反馈渠道；新建了地质矿产勘查分会、矿山安全专业委员会等分支机构微信公众号，丰富分支机构信息传播渠道；建立秘书局网上办公（OA）系统，实现了网上办公、远程办事。

二是不断开发服务会员产品，提高产品服务质量。完善了中国矿业联合会网站页面，提高网站信息阅读可视化程度。改版《中国矿业信息》栏目，建立了信息三审制度，保障信息质量，增加本期要闻提示，便于重点阅读和信息获取。定期、不定期向会员单位提供包括《矿产品供需形势分析报告》、《中国矿业》、各类活动总结报告、调研报告和项目研究成果报告等形式多样的服务产品。

三是创新性地组织开展主题丰富的沙龙活动。内容涵盖法律、投资、技术、服务、政策等，重点开展了绿色发展、矿法修改、新技术和新装备等主题沙龙活动。特别是在疫情期间，通过线上方式开展了大量沙龙、讲座活动。这些活动促进了会员单位之间的交流与合作，得到了会员单位充分肯

定和大力支持。

四是不断强化信息宣传途径和方法，利用新媒体平台为会员单位提供最新的行业资讯和动态，抓住核心宣传，突出重点宣传，为会员单位高质量发展提供权威的信息服务。

五是建立了会员单位信息反馈渠道，针对会员单位发展遇到的热点难点问题进行调查研究，找准切入点，共同探讨解决办法，为企业减轻负担，帮助企业排忧解难。

六是切实履行社会责任，助力国家援藏援疆和“乡村振兴”大计。积极响应国家号召，在与地方政府、企业保持常态化经常性沟通的同时，结合地方实际和中国矿联平台优势，有针对性的开展调查研究和信息服务，引导企业之间对接开展扶持工作，切实扛起中国矿联的社会责任。

（三）夯实交流平台建设，开展丰富多样的交流活动

第六届理事会不断创新工作思路和办法举措，全身心为全行业协同发展服务，通过积极搭建各类交流平台推动开展内容丰富、形式多样的活动，促进矿业行业高质量发展。

品牌会议提质升级，不断扩大国内外影响力。完成中国国际矿业大会转型发展，自2018年起，中国矿联成为大会的唯一主办方，经过五年的时间进一步巩固和提升了大会的影响力；“中国探矿者年会”“中国矿业循环经济暨绿色矿业发展论坛”“海外矿业投资高层论坛”等稳步推进，不断完善；新增加“中国矿业科技创新与可持续发展论坛”和“中国矿业民营经济发展论坛”两个品牌会议。积极克服疫情带来的困难，探索打造了“线上+线下”融汇贯通的办会办展

新模式，使三年疫情期间主要品牌会议未有中断，特别是全力打造的“中国国际矿业大会云平台”是向“永不落幕的矿业大会”这一目标迈出的关键、坚实的重要一步。

积极开展有针对性的培训工作的，切实提高服务效能。按照“精、准、典、新”的要求开展培训工作，内容和案例聚焦于行业最新进展和最新需求。累计举办了 40 余场培训、讲座，通过政策解读、宣传引导和典型推介进一步促进交流和提高。

拓展各类主题活动，交流平台灵活多样。创新性的举办“宁波站”等 7 站“绿色矿业发展万里行”活动，活动开展突出典型和先进案例；根据需要，不定期的举办了 50 余场主题鲜明的“座谈会”“沙龙”，相关活动聚焦新趋势、新理论、新技术、新装备、新工艺、新标准，在总结分享的同时，为企业间经验交流相互借鉴搭建了有效平台。

举办职业和体育技能竞赛，进一步提高行业凝聚力、战斗力。连续举办全国地质勘查行业职业技能（物探）竞赛、（钻探）竞赛、（地质调查员）竞赛和（地质实验员）四届竞赛，共产生 1 名全国“五一”劳动奖章获得者，12 名全国技能能手称号，近百名各省级“五一”劳动奖章获得者。大赛有力促进了技能人才的培养和选拔，对提高地质勘查人员的专业理论水平、工作技能和综合能力，展现新时代地勘职工的精神风貌，促进地勘队伍建设和新一轮找矿突破战略行动起到重要推动作用。举办了“紫金杯”第五届全国地勘行业男子篮球赛，活动为推动地勘行业群众性体育活动，进一

步增强地勘行业职工队伍的凝聚力，将赛场的热情转化为干事创业的动力，为地矿事业发展注入了活力。

（四）开展诚信自律体系建设，搭建行业自律平台

成立行业诚信管理组织，开展行业诚信管理体系建设。2017年，按照中央改革要求，地勘行业的管理由资质管理转向地质勘查活动管理，为发挥行业协会社会治理功能，在自然资源部地质勘查管理司的指导下，中国矿联组建了地质勘查行业诚信自律体系委员会（简称“诚信委”），在秘书局设立诚信委办公室，担负行业诚信体系建设的具体工作。

制定诚信管理制度，建设诚信管理信息系统，打好行业诚信管理基础。诚信委在自然资源部有关司局的指导下，会员单位的支持下，研究和起草了两项管理制度，经第六届理事会通过，颁布实施了《中国矿业联合会会员单位地质勘查信用信息管理办法（试行）》和《中国矿业联合会地质师管理办法（试行）》。开发建设了“地质勘查信用信息公示系统”，面向社会接受各方监督，实现诚信信息动态管理和便捷化服务。

组织会员单位及其个人注册申报“红名单”和“地质师”，行业诚信体系建设初具雏形。截止目前，全国共有412家从事地质勘查活动单位进入“地质勘查信用信息红名单”，有2586人获“中国矿业联合会地质师”称号。至此，结合我国国情，由地勘单位和地质师个人共同对地质勘查成果质量负责的地勘行业诚信自律体系建设初步形成。

“红名单”和“地质师”建设参与度和业界认可度日益

提高。一些省份将是否为红名单列入地勘招投标项目考核指标，更有一些单位将其作为寻找项目合作伙伴时的重要考量。同时，地质师建设也得到了积极响应和广泛关注，相关信息已与中国地质调查局发展研究中心在新一轮找矿突破战略行动中专家库共享。这对提升地勘行业诚信自律水平，提高地质工作质量，培养地质勘查专业技术骨干人才，支撑地勘工作事中事后监管，发挥了积极的促进作用。

（五）加强政策法规研究，为行业发展献计献策

随着我国经济体制改革的深入发展，研究制定符合行业发展规律的方针政策，是实现矿业高质量发展的重要保障。

第六届理事会通过组建法律专业委员会，积极主动参与《矿产资源法》等多项涉矿重大政策法规的修订及制定工作，在会员单位支持下开展“矿产资源法律问题”研究，为政府决策提供支撑；受自然资源部、国家发展改革委、财政部、工业和信息化部、生态环境部、国家矿山安全监察局等部委业务司局委托，开展包括矿业权审批、资源税法、矿山安全生产、矿山智能化、生态修复等多个管理制度研究和意见征求工作，为行业发展献计献策；多渠道听取行业声音，及时反映会员企业在发展过程中遇到的难点堵点问题，为紫金矿业、华夏建龙、宝钢、首钢等诸多企业提供法律法规服务，帮助企业排忧解难。

同时，为适应国家标准化改革需要，组建了标准委员会。目前，已编制发布了7个符合市场、行业发展需要的团体标准，其余涉及石油、天然气、尾矿库、天然矿泉水、生态修

复等专业领域的9项团体标准正在编制中。同时，还参与了《绿色地质勘查工作规范》《冶金行业绿色矿山建设规范》等行业标准的编制工作，参加中国对国际标准化组织、太阳能光伏能源系统技术委员会的修改研讨，中国与矿产储量国际报告标准委员会标准对接等国际标准活动。这些工作在推进我国矿业领域标准体系建设中发挥了积极作用。

（六）推进矿业科技创新与绿色发展，引导行业重塑形象

第六届理事会全面深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，完整准确全面理解和践行“创新、协调、绿色、合作、共享”的新发展理念。结合当前矿业发展实际，主动在“安全、绿色、创新、融合”上积极作为，开展多种形式活动，践行新发展理念，重塑矿业形象，开创新时代矿业发展新局面。

一是推进科技创新，提升矿业竞争力。在《人民日报》《光明日报》等主流媒体上发表文章，宣传矿业行业的新理念、新技术、新实践，倡导全行业向绿色、智能、安全、高效发展升级转型。举办了三届“中国矿业科技创新与可持续发展论坛”，通过交流分享全产业链各环节科技创新，助推矿业与制造业等其他行业跨界融合、协同发展。通过成立智能矿山工作委员会，为推进我国矿山数字化、智能化和智慧化建设，推动矿业“互联网+”发展打造了新的平台。

二是开展标准体系建设，务实推进矿业绿色发展。利用中国矿联品牌影响力，联合行业各方面开展了矿业生态保护

标准化体系团体标准的研究工作，编制发布了《绿色勘查指南》《固体矿产绿色矿山建设指南（试行）》等团体标准，通过团体标准建设提升国家标准体系功能。积极开展矿业转型升级与绿色发展政策研究，推进绿色矿业发展制度建设，在实现矿业绿色发展目标的同时，也为支持矿业企业高质量可持续发展提供支撑。

三是搭建形式多样交流平台，助力共享合作共赢。通过召开年度品牌会议“中国矿业循环经济暨绿色矿业发展论坛”“绿色矿业万里行”活动，以及主题内容多样的座谈会、沙龙活动，积极宣传绿色发展政策，推介绿色发展经典案例，分享绿色发展经验，助力全行业实现共享合作共赢。每年举办毛泽东同志“开发矿业”题词纪念活动，号召全体矿业工作者不忘初心，铭记题词的重大历史意义和现实意义，牢记新时期的使命担当。

四是邀请主流媒体，宣传报道会员单位创新与绿色发展新成果、新形象。在中国国际矿业大会、中国矿业循环经济暨绿色矿业发展论坛等会议召开期间，邀请新华社、人民日报、中国日报、自然资源报、中国矿业报、央视网、新华网、中国网、中国新闻网等媒体单位，宣传报道会议成果，聚焦会员单位在安全、绿色、创新、融合发展方面取得的新成就，引导社会各界对矿业发展面貌的新认识。

（七）积极承接课题研究，不断提升服务矿业发展能力

持续提升秘书局整体研究能力，锻炼培养一支具有政策素质过硬、理论水平较高、业务能力突出、实践经验丰富、

调研作风扎实、善于围绕行业重点、热点问题和政策而开展研究工作的专业队伍，从而不断提升服务矿业行业发展的能力。

一是积极承接政府部门委托课题，充分发挥参谋助手作用。参与中国工程院《我国矿业发展重大政策研究》《面向2035 推进制造强国建设战略研究——制造业中小企业发展战略研究》，承接自然资源部、中国地质调查局所属单位委托《我国主要优势矿产资源形势分析》《矿业转型升级与绿色发展研究》《矿产资源勘查开采信息公示相关问题研究》《矿山储量管理标准》《水气矿产资源资产经济价值估算方法研究》等各类课题 22 项，以及开展《矿产资源法律问题》《矿山机械装备制造产业发展战略》课题研究，为政府制定政策、行业企业经营管理决策提供有力支撑。

二是受会员单位委托开展矿业政策法规研究。受紫金矿业和建龙重工、华夏建龙委托和经费支持，围绕《矿产资源法》修订及企业发展中遇到的政策法规问题组织专家开展研究，为矿业发展营造良好的法律环境。提出的《矿产资源法》修改意见得到有关部门采纳。

三是持续开展技术咨询服务工作，高质量服务企业需求。近年来，开通了法律电话咨询专线，免费为北京、山东、辽宁等省（区、市）的地方司法部门提供技术咨询服务；同时，我会咨询中心共承接了包括紫金矿业集团、中国黄金、中国铝业、中国有色集团等企业的 80 余个技术咨询项目，涵盖储量评审、上市评审、开发方案审查、政府招标评审、尽职

调查等内容，得到了委托企业的普遍认可。

（八）积极参与“一带一路”建设，推进矿业国际产能合作

通过成立国际产业合作企业联盟服务平台，合作召开投资推介会议，拜访外国驻京大使馆和采访大使馆工作人员，扎实推进“一带一路”沿线国家矿业国际合作，积极构建矿业领域的人类命运共同体。

经国家发展改革委批准，2017年9月由我会牵头成立了“中国矿业国际产能合作企业联盟”，促进我国企业开展矿业国际合作和拓展我国矿业发展新空间，带动我国矿业、装备、技术等方面输出。设计开发境外矿产勘查开发项目信息共享数据库，为开展国际矿业产能合作提供信息平台。

通过在中国国际矿业大会论坛中设立“‘一带一路’合作论坛”“中非矿业投资论坛”和国家推介专场等60多场次论坛，以及召开“海外矿业投资高层论坛”等形式，介绍境外矿业投资环境，促进境外投资经验和信息交流，营造资源、技术和资本互通基础之上的新型资源投资开发利用关系。

举办《“一带一路”矿业能源投资风险防控与法律保障研讨会》，总结企业投资风险管控经验，帮助企业更好地了解和运用“一带一路”矿业能源投资领域的法律保护机制、规则和法律救济措施，提高企业“一带一路”投资的风险防控能力。

通过组团参加加拿大勘探与开发者年会等国际会议，会领导拜访南非、阿根廷等驻华大使馆，直接了解有关国家矿

业投资环境和投资政策新动态，促进中外矿业国际交流与合作，中国矿联已经成为各国家政府部门、地区协会商会和国外企业寻求与中国矿业界开展交流与合作最重要的行业组织。

（九）加强分支机构管理与建设，高效发挥职能作用

六届理事会始终将分支机构的规范化管理和建设摆在头等重要的位置，切实维护好分支机构良好的发展秩序，推动各分支机构在经济社会发展中积极发挥正能量，为各专业领域高质量发展提供服务，凝聚力量。

一是建立长效管理机制，促进分支机构管理制度化、规范化。修改完善了《中国矿业联合会分支（代表）机构管理办法》，为加强分支机构管理，促进健康合规发展提供了制度依据，对分支机构开展业务工作制定了制度规范。通过开展调研走访、监督检查等多种方式，将分支机构的管理工作贯穿到日常工作当中。

二是多措并举，强化与分支机构的联系和管理。目前，下设 19 个分支机构中均有秘书局相关专职人员担任分支机构的职务或联络员，切实加强了规范管理和与分支机构的有效联系。

三是突出专业优势，发挥职能作用。各分支机构结合自身专业领域，开展了诸多深受行业欢迎和认可的工作，切实发挥了应有的职能作用。例如，法律专业委员会为积极营造矿业领域健康、有序的法制环境，组织出版了《矿业法律评论（2022）》《矿业法律评论（2023）》，今后每年将出版一册；

矿产资源专业委员会参与编写的《中国矿产资源报告》已经成为业界年度重要刊物；萤石产业发展工作委员会在深入行业企业调研基础上，不定期编纂发布简报和年度《萤石产业发展报告》；地质矿产勘查分会、选矿专业委员会、地质与矿山装备分会、矿业城市工作委员会、民营矿业分会、锰业分会等机构主办或参与举办具有很高影响力的国际性、全国性会议，交流平台建设扎实推进；地热开发管理专业委员会、天然矿泉水专业委员会持续开展业内相关评审命名工作，政府、行业认可度再上新台阶；矿业生态产业工作委员会、智能矿山工作委员会、核地矿专业委员会、地学哲学专业委员会等机构在团标建设、生态环境修复、行业引导等方面做出了积极努力，发挥了有益的促进作用。

三、对下一步工作的建议

各位代表，同志们：

当前，世界百年未有之大变局加速演进，我国发展进入战略机遇和风险挑战并存的新阶段。新时期，我国能源资源供需环境和安全环境正面临着重大变化，保障国家能源资源安全，进一步发挥矿业在国民经济的基础作用将更加重要，矿业的地位将更加突出。中国矿联作为我国境内唯一覆盖矿业全行业全产业链的全国性社会组织，在推动践行矿业新发展理念，服务新一轮找矿突破战略行动和着力推动矿业高质量发展等方面将发挥更重要的作用，这也对中国矿联的工作提出了更多、更新、更高的要求。

相信中国矿联能够在六届理事会工作的基础上百尺竿

头更进一步，更加务实地推动矿业发展战略问题研究、政策法规研究、诚信体系建设和标准体系建设等基础性工作，进一步夯实为行业服务、为政府服务、为社会服务、为会员服务的业务基础；进一步加强平台建设，自觉发挥“传感器”、“扫描仪”和“助推器”作用，向政府部门、会员单位和社会提供更高质量、更高水平、更高效的服务，从而实现中国矿联自身的高质量发展。

各位代表，同志们：

本届理事会履职期间，取得了一定的工作成绩，得到了各方的认可和肯定，这离不开有关部委的大力支持，离不开中国矿联老领导、老同志的亲切关怀，离不开各会员单位的积极参与和努力，离不开中国矿联全体职工的辛勤付出。在此，我代表第六届理事会，向大家表示由衷的感谢！

各位代表，同志们：

凝心聚力向未来，勇毅前行再攀登。我相信，在新一届理事会和全体会员单位的共同努力下，中国矿联一定能够不断展现新气象、做出新成绩、迈向新辉煌！让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，不忘初心，牢记使命，共同肩负起提高矿产资源安全保障的历史使命，为促进我国矿业高质量发展，将能源资源饭碗牢牢端在我们自己手里，为推进中国式现代化建设，为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出新的更大的贡献！

谢谢大家！